

ПЕРЕЧЕНЬ
документов необходимых для оформления
наград Министра РФ в 2018 году.

1. Наградной лист -3 экз. (образец на сайте: www.soyuzstroy.ru)
2. Справка о динамике основных финансово-экономических показателей (для руководителей):
 - стоимость основных фондов и средств, величина активов;
 - численность работающих;
 - объём реализации продукции, работ, услуг в физическом и стоимостном выражении;
 - чистая прибыль;
 - рентабельность производства;
 - среднемесячная заработная плата;
 - суммы уплаченных налогов с разбивкой по бюджетам разных уровней;
 - наличие и размер просроченной задолженности по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды и по заработной плате, данные об отсрочках и рассрочках этих платежей;
 - дебиторская задолженность (с выделением просроченной);
 - кредиторская задолженность (с выделением просроченной);
 - сумма уплаченных штрафов и санкций за нарушения, выявленные органами технического (неналогового) регулирования

Указанные сведения должны представляться в динамике за трёхлетний период с разбивкой по каждому году – 2015, 2016, 2017 и тек. мес. 2018 г.г. предшествующие дате внесения ходатайства.
3. Справка от главного бухгалтера о дебиторской и кредиторской задолженности (кто, кому, за что и сколько должен)
4. Справки:
 - об отсутствии судимости (с МВД);
 - о дисциплинарном взыскании (от руководителя организации на бланке организации с номером, датой, подписью и печатью организации);
 - согласие на обработку персональных данных (заверенное кадровиком);
 - согласие на проведение проверочных мероприятий (заверенное кадровиком);
5. Протокола собрания коллектива:
 - повестка дня (1. избрание председателя Собрания, секретаря Собрания; 2. ходатайство о награждении);
 - кто, что обсуждает;
 - приняли решение ходатайствовать о награждении (наименование награды, ФИО, должность) с подписями и печатью;
6. Копии наград (заверенные);
7. Копия устава (заверенная, но не прошитая);
8. Копия паспорта (заверенная, 1 стр. + прописка);
9. Копия трудовой книжки (заверенная, но не прошитая).